



Le 2 avril à Aubagne : Pour une autre répartition des richesses !

L'usine **FRALIB** de Gémenos, du groupe UNILEVER (LIPTON, MIKO, AMORA, KNORR, OMO, SKIP, SIGNAL etc.....) est en grève depuis le 8 mars. Cette grève qui a reçu le soutien de plusieurs forces politiques¹ auxquelles **Rouges Vifs 13** s'associe, est une grève pour une juste répartition des richesses et donc l'augmentation des salaires...ce que la direction refuse.

Cette grève nous concerne tous

Comme l'indiquent les syndicats : «*Comme chacun des salariés de cette zone, nous nous levons tous les matins pour travailler, dans l'espoir d'apporter un peu de bien être à nos familles et construire un avenir à nos enfants. Certains d'entre nous font même des nuits, des week-ends, pour cela. Mais nos patrons, comme tous les patrons perdent la notion des choses. Depuis plus de trente ans, UNILEVER s'est accaparé la plus grande partie des richesses créées, des gains de productivité, de la modernisation, du savoir-faire des travailleurs.* »

En 20 ans les profits ont explosé, la part des salaires a baissé, celle des actionnaires et des dirigeants est aujourd'hui indécente.

La CGT de l'entreprise a calculé très précisément l'évolution des salaires, prix et profits depuis 20 ans. Un calcul que chacun de nous devrait faire.²

- Les salaires n'ont pas suivi les prix et c'est encore pire depuis l'euro: **si les salaires avaient simplement suivi le SMIC le salaire moyen serait 600€ au-dessus de ce qu'il est !**
- **On est passé de plus de 400 salariés pour produire pour le sud de la France à 185 salariés pour produire pour toute l'Europe. La productivité a augmenté de 50% : si les salaires avaient bénéficié de cette augmentation le salaire moyen serait à...3213€ !!!! Plus du double du salaire actuel !!!**
- Pour les actionnaires (750 Millions d'euros de dividendes en 2008) et pour le **PDG d'UNILEVER qui gagne, à lui seul, autant** (voire plus), que tous les salariés de **FRALIB** réunis) tout va bien !!!

Une augmentation de 200€ de tous les salariés (y compris ceux des dirigeants, cotisations sociales comprises) correspondrait à une augmentation de **0,02€ par boîte de 25 sachets de thé**. Le coût salarial d'un paquet vendu **2€60** dans le commerce passerait de **15 cts à 17**. Cela est donc possible.

La situation vécue par les ouvriers de FRALIB ressemble à celle que vivent l'ensemble des salariés de notre pays : baisse des salaires, augmentation de la productivité et du stress, pour les uns, chômage pour les autres...mais augmentation des bénéfices au profit des dirigeants et des actionnaires. Le combat mené par les ouvriers de FRALIB est exemplaire. Il doit être soutenu et servir d'exemple pour l'ensemble des travailleurs du privé et du public qui vivent des situations identiques.

Il montre que l'on ne peut moraliser le capitalisme. Si on veut une juste répartition des richesses on ne peut laisser dans les mains d'intérêts privés les grandes industries nécessaires à la nation.

Dans l'intérêt de tous, les grands groupes comme UNILEVER doivent être nationalisés.

**Toutes et tous le 2 avril à 11h00 à l'usine FRALIB
500 Avenue de Bertagne**

¹ **Ballon Rouge, CALME (Collectif Anti-Libéral Marseille Est), IFE- Pays d'Aubagne (Initiative Féministe Européenne) NPA (Nouveau Parti Anticapitaliste), PG (Parti de Gauche), PCF (Parti Communiste Français), les Verts**

² Voir détails chiffrés sur www.rougemidi.org . **Article salaire, prix, profits l'exemple d'UNILEVER**